

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di San Damiano Al Colle  
Anno 2025**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito dell'apposita deliberazione con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 18.11.2025 alle ore 11.20 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Vice Segretario del Comune: dott. Umberto Fazio Mercadante

e dal sig. Amedeo Valle dipendente e R.S.U. del Comune di San Damiano Al Colle

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.I.S.L. F.P. – ASSENTE

C.G.I.L. F.P. - Sig. Americo Fimiani

U.I.L. F.P. – ASSENTE

C.S.A. RAL – ASSENTE

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.I. del personale dipendente del Comune.



## PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2023-2025 del Comune di SAN DAMIANO AL COLLE sottoscritto in data 21.12.2023 con particolare riferimento all'art.1 cc.2 e 3 che prevedono:

- c. 2 *Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.*
- c. 3 *La sua durata è triennale salvo:*
  - a. *modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
  - b. *la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
  - c. *la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti, viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e presentata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU in sede di delegazione trattante

Nelle more della sottoscrizione del CCNL 2022-2024 di cui non se ne prevede l'applicazione nel corso dell'anno 2025 ma che comunque ci si riserva di verificare e di aggiornare il presente contratto prima della fine dell'anno nel caso di eventuale firma definitiva del CCNL, si dà atto che il fondo per l'anno 2025 ha previsto le seguenti modificazioni:

- per quanto riguarda la parte variabile:
  - non è stato mantenuto l'incremento pari allo 0,22% m.s. 2018 in quanto non utilizzate in considerazione che si intende mantenere a residuo parte del fondo parte fissa per incrementare il fondo dell'anno successivo;
  - sono state inserite le risorse residue della parte fissa del fondo non utilizzate nell'anno precedente pari a €.16,13 mentre l'anno precedente erano pari a €.980,41;
- per quanto riguarda la parte fissa si dà atto che non vi sono variazioni nella costituzione del fondo in quanto il CCNL non prevede aumenti contrattuali della parte fissa;

Dette variazioni sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

Inoltre, in merito al rispetto:

- dell'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- dell'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017,

si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2025 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), deroga al divieto di superare il salario accessorio impegnato nell'anno 2016 in quanto a fronte dell'incremento della spesa per PO dell'anno 2021 di €. 4.637,39 l'ente ha applicato l'art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019, che prevede la

possibilità di **utilizzare la capacità assunzionale**, cioè le risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario, per incrementare la spesa delle PO, in **deroga al divieto di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs 75**.

Si dà atto, inoltre, del rispetto dell'art.81 del CCNL 16.11.2022 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale

Successivamente, in merito:

- al c. 2 dell'art. 33 della L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che all'ultimo periodo stabilisce:

***Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.***

- al Decreto 17.05.2020 *Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni* pubblicato il 27.05.2020 che premette che:

***il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;***

si dà atto che si procederà alla verifica a fine anno e che eventuali variazioni verranno riportate sul fondo dell'anno 2025.

In merito ai possibili incrementi dovuti all'eventuale applicazione dell'art.14 1.bis della L. n. 69 del 9/5/2025 che prevede che *"A decorrere dall'anno 2025, ... i Comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali."* l'Amministrazione non ritiene attualmente di incrementare ulteriormente il fondo anno 2025.

#### CONCORDANO

per l'anno 2025

- di applicare l'**art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018** convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019, che prevede la possibilità di **utilizzare la capacità assunzionale**, per incrementare la spesa delle PO, in **deroga al divieto di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs 75** riducendo la capacità assunzionale di €**4.637,39** al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di EQ/PO;
- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di EQ/PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2025 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
- di prevedere n. 1 progressione orizzontale nell'area operatori esperti ex cat. B/B3 a decorrere dal 1.1.2025 sulla base dei criteri approvati nel CCI 2023-2025.

- di modificare l'art. 8 - Indennità condizioni di lavoro – del CCI giuridico 2023-2025 del Comune di San Damiano al Colle prevedendo a decorrere dall'anno 2025 un importo giornaliero per le condizioni di lavoro pari a pari a €4,00 anziché €2,00 per l'operatore esperto.

Per l'anno 2026:

- Di prevedere n. 1 progressione orizzontale nell'area operatori esperti ex cat. B/B5 a decorrere dal 1.1.2026 sulla base dei criteri approvati nel CCI 2023-2025.

### CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2025 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCI 2023-2025 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCI 2023-2025.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante  
Dott. Umberto Fazia Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig. Amedeo Valle

Per le OO.SS. territoriali  
CGIL - FP sig. Amedeo Fimiani

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2025

Nominativo	Cat/AR EA	Responsabilità o funzione PL	Indennità x legge (incentivi Entrate IMU e TASI)	Indennità condizioni lavoro da € 1 a € 10 al dì	Performance individuale	30% media performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2026	Posizione economica	PEO 2025	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale	Pco ccnl 2016-2018	Differenziale incremento fondo
Jorregiani Cristina PO FINANZA Assunzione TP dal 2019 -PV 1.1.2025	D1-F		€ 822,61		€ -		€ 822,61		€ -		€ 563,40	€ 563,40	€ 1.386,01	€ 1.154,56	€ 46,80
Valle Amedeo - Demografici - PEO/1 DIFF 1.1.2024	B3/5+1 diff-OP ES	€ 3.000,00			€ 3.000,00		€ 6.000,00		€ 2.457,52		€ 426,96	€ 2.884,48	€ 8.884,48	€ 656,62	€ 26,00
Sassoni - agente P.L. - PEO 1.1.19 CESSATO 10.10.2024	C6-IS				€ -		€ -		€ -		€ 109,55	€ 109,55	€ -	€ 3.465,72	€ 334,75
Passerini Marcello 7h Resp. UTC art.110 c.2	D1-F				€ -		€ -		€ -			€ -	€ 109,55	€ -	€ -
Antonio Caria Scuolabus art.23 CCNL 3h dal 1.9.24 - CESSATO 31.12.2024	B3/4-OP ES				€ -		€ -		€ -			€ -	€ -	€ -	€ -
Maurizio Scotti Scuolabus art.23 CCNL 3h dal 1.9.24 - CESSATO 31.12.2024	B3-OP ES				€ -		€ -		€ -			€ -	€ -	€ -	€ -
Rovati Claudio c.557 L311_04 Bosnasco 4h dal 1.10.2024 al 31.12.2025	D1-F				€ 500,00		€ 500,00		€ -		€ 62,60	€ 62,60	€ 562,60		
Vanessa Uberti UTC c.557 L311_04 Stradella 8h dal 1.10.24 al 31.12.25	C2-IS				€ 500,00		€ 500,00		€ 29,71		€ 110,56	€ 140,27	€ 640,27		
Nadia Giorgi c.557 L311_04 Rovescala-3h dal 18.4.24 CESSATO 31.12.24	C1-IS				€ -		€ -		€ -			€ -	€ -	€ -	€ -
Operai sp./autista scuolabus dal 1.1.2018 - Mazza	B3-OP ES			€ 1.200,00	€ 1.000,00		€ 2.200,00		€ 1.124,90		€ 426,96	€ 1.551,86	€ 3.751,86	€ -	€ -
<b>TOTALI</b>		€ 3.000,00	€ 822,61	€ 1.200,00	€ 5.000,00	€ 405,41	€ 10.022,61	€ 2.338,02	€ 3.612,13	€ 650,00	€ 1.700,03	€ 5.312,16	€ 16.390,18	€ -	€ 407,55

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2025

PARTE FISSA:		
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		18.217,89
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€	488,72
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€	394,13
Ccnl 22.01.04 art.32. c.7 = 0,20% monte salari 2001	€	157,65
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€	735,33
Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€	-
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€	-
Incremento CCNL 31.07.09- Riquantificazione posizioni economiche	€	-
		IMPORTE UNICO CONSOLIDATO



AUMENTO PO 2023 CON RIDUZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI ART.11 BIS L.12/2019 Diff. 2016-2023 CON FUORI FONDO		-4.637,39	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA UTC	€ 2.509,91	€ 627,48	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA FINANZA e AMMINISTRATIVA	€ 8.000,00	€ 2.000,00	13.204,93
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccnl 2019-2021 FUORI FONDO 2024	€	€ 67,54	
AUMENTO PO CON RIDUZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI ART.11 BIS L.12/2019 Diff. 2016-2024 CON FUORI FONDO		-4.637,39	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2025 AREA UTC	€ 2.509,91	€ 627,48	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2025 AREA FINANZA e AMMINISTRATIVA	€ 8.000,00	€ 2.000,00	13.204,93
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 ccnl 2019-2021 FUORI FONDO 2025	€	€ 67,54	
AUMENTO PO CON RIDUZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI ART.11 BIS L.12/2019 Diff. 2016-2025 CON FUORI FONDO		-4.637,39	

<b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025</b>		
SPESA FISSA	€ 3.612,13	
Posizioni economiche	€ 650,00	
PEO 2025	€ 1.700,03	
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 5.962,16	
<b>TOT SPESA FISSA</b>		
SPESA VARIABILE	€ 1.200,00	
Indennità condizioni lavoro	€ 3.000,00	
Ind. responsabilità	€ 822,61	
Incentivi x legge : INCENTIVI ENTRATE	€ 405,41	
30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 5.000,00	
Produttività	€ 10.428,02	
<b>TOT SPESA VARIABILE</b>		
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2025</b>	€ 16.390,18	
ECONOMIE x 2026	€ 2.338,02	
<b>TOT con ECONOMIE</b>	€ 18.728,20	

